



Effizientes Recruiting für Motel One.

Nur 15 Tage vom Erstkontakt zur Einstellung.

KUNDE

Motel One GmbH

BRANCHE

Hotel & Gastronomie

MITARBEITERANZAHL

> 2.000

URL

www.motel-one.com

Das Aufgabengebiet eines Hotelmanagers ist vielfältig. Dabei nimmt das Recruiting einen wesentlichen Bestandteil des Arbeitsalltags in Anspruch, ohne dass es im eigentlichen Fokus der täglichen Arbeit stehen sollte. Der Anspruch von Motel One an ein geeignetes Recruiting Management System: Einfache Usability, hohe Effizienz.

Ausgangssituation – Hoher Aufwand, geringe Effizienz.

Like the Price. Love the Design. Die für ihr Konzept mehrfach ausgezeichnete Budget Design Hotelgruppe Motel One hat sich mit 55 Hotels und 14.600 Zimmern erfolgreich in Deutschland, Österreich, Großbritannien, Belgien, Tschechien, den Niederlanden und der Schweiz positioniert (Stand 31.12.2016). Sowohl Branchenkenner als auch Gäste schätzen die einzigartige Kombination aus hochwertiger Ausstattung, exklusiven Designhighlights, hohen Servicestandards und erstklassigen innerstädtischen Standorten zu einem attraktiven Preis. Das 2000 gegründete Unternehmen mit Sitz in München erwirtschaftete 2016 einen Umsatz von 357 Millionen Euro bei einer durchschnittlichen Auslastung von 76,6 Prozent.

Für die kommenden Jahre steht für Motel One die europaweite Expansion auf dem Plan, mit Neueröffnungen in Berlin, Barcelona, Paris oder Manchester. Das bedeutet, dass Motel One eine Vielzahl an offenen Stellen zu besetzen hat. Doch gerade diese Aufgabe stellt die Hotelmanager vor eine große Herausforderung. Sie müssen neben ihrer Hauptfunktion, der professionellen und komplexen Leitung eines Hotels, neue Mitarbeiter in allen Bereichen einsetzen. Der Aufwand mit dem bis dato bestehenden Bewerbermanagement-System war für die Manager unverhältnismäßig hoch und nicht effizient. Eine Lösung musste her.

Zielsetzung – Vereinfachung und Beschleunigung.

Das gemeinsame Ziel von Motel One und Talents Connect war die Optimierung des gesamten Recruitingprozesses, für Bewerber und Hotelmanager gleichermaßen. Dabei galt es folgende wesentliche Punkte zu berücksichtigen:

- Maximale Usability
- Ansprechendes Design
- Deutliche Reduktion des Zeitaufwands für Nutzer
- Vollständige Mobilfähigkeit

Die Basis für eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Ein intensiver Austausch sowie eine gemeinsame Konzeptentwicklung von Motel One und Talents Connect, um in der Konzeptphase detaillierte Anforderungen an das System zu definieren.

Die Herausforderung: zwischen dem ersten gemeinsamen Workshop, über die Konzept- und Entwicklungsphase, sowie das Testing und dem Livegang, lagen lediglich 5 Monate.

Wenig Zeit um ein individuelles Recruiting Management System zur Verfügung zu stellen.

Challenge accepted!

**NUR
5 MONATE
VON KONZEPT BIS
LIVEGANG**



Das Vorlagen- und Multiposting-Prinzip von Talents Connect.

Stellenanzeigen erstellen und veröffentlichen in nur 3 Minuten.

KUNDE

Motel One GmbH

BRANCHE

Hotel & Gastronomie

MITARBEITERANZAHL

> 2.000

URL

www.motel-one.com

Präsenz im Bewerbermarkt – einfach und effizient.

Der Wettbewerb um die besten Mitarbeiter in der Hotellerie ist hart. Und wer zu langsam ist, dem entgehen wertvolle Talente und qualifizierte Kandidaten. Gemeinsam mit den Verantwortlichen von Motel One hat Talents Connect den Prozess für die Erstellung und Veröffentlichung einer Stellenausschreibung für Hotelmanager von Motel One entscheidend optimiert.

Schritt 1: Mit der Vorlagen-Funktion in wenigen Klicks zur attraktiven Stellenausschreibung.

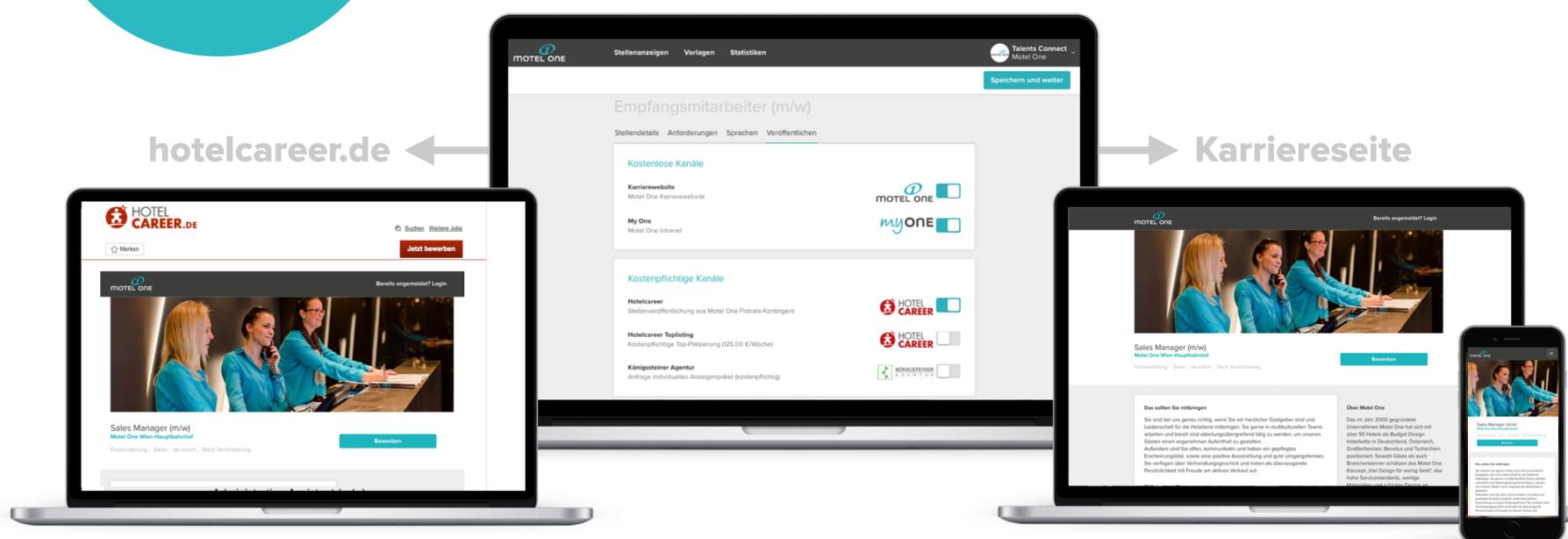
Um zu gewährleisten, dass Stellenausschreibungen nicht nur schnell erstellt werden können, sondern hotelübergreifend auch über einheitliche Qualitätsstandards in Bild und Text verfügen, haben wir mit und für Motel One eine nutzerfreundliche Vorlagenfunktion entwickelt. Individuelle Vorlagen können nach Bedarf von einem ausgewählten Hotel, einer Region, einem Land oder Motel One übergreifend verwendet werden. Wahlweise in deutscher oder englischer Sprache. Das Entscheidende: Sämtliche Auswahlfelder der Vorlagen lassen sich nach Bedarf editierbar schalten. So können die Hotelmanager Inhalte anpassen, die individuell nur für ihr Hotel oder eine bestimmte Stelle relevant sind. Interne Abstimmungen werden auf ein Minimum reduziert.

Schritt 2: Schnelle Präsenz im Bewerbermarkt durch die Multiposting-Funktion.

Nicht nur die Stellenausschreibung ist schnell erstellt. Ebenso die Auswahl der Veröffentlichungskanäle wie die eigene Karriereseite oder ausgewählte externe Jobbörsen, werden durch das Recruiting Management System von Talents Connect ermöglicht. Mittels zuvor eingerichteter Schnittstellen, werden Stellenausschreibungen automatisch im jeweils gewünschten Kanal veröffentlicht. Das erspart enormen administrativen und zeitlichen Aufwand und gewährleistet eine schnelle und immer aktuelle Präsenz im hart umkämpften Bewerbermarkt.

Ø 15 TAGE
VOM ERSTKONTAKT
ZUR EINSTELLUNG

Multiposting





Die Fast Track Application von Talents Connect.

Bewerberorientiert und mobil optimiert.

KUNDE

Motel One GmbH

BRANCHE

Hotel & Gastronomie

MITARBEITERANZAHL

> 2.000

URL

www.motel-one.com

Bewerben bei Motel One – unkompliziert und schnell.

Mit geringen Hürden mehr Bewerber gewinnen. Dahinter verbirgt sich die Absicht von Motel One den Prozess für Bewerber schlank und einfach halten. Doch wie funktioniert die schnelle und unkomplizierte Bewerbung mit Motel One?

Schritt 1: Eine attraktive Stellenanzeige – inhaltsrelevant und kompakt.

Alles auf einen Blick. Die neu gestaltete Stellenanzeige von Motel One verfügt über ein ausgewogenes Verhältnis von Bild- und Textinhalten. Je nach Stelle lässt sich problemlos passender Content, auch Videos, integrieren. Kompakte und relevante Inhalte mit einem Ziel: Interessierte Kandidaten zu Bewerbern konvertieren.

Schritt 2: Schnell und einfach bewerben – auch unterwegs mit der Fast Track Application.

40% der Nutzer, die sich eine Stellenanzeige von Motel One angeschaut haben, kamen über ein mobiles Endgerät. Durch einen vereinfachten Bewerbungsprozess unterstützen wir den Trend und bieten eine mobil optimierte Bewerbung an, die in wenigen Klicks funktioniert. Was muss ein Motel One Bewerber angeben? Persönliche Daten (Name, Adresse), Bildung (höchster Bildungsabschluss), letzte Berufserfahrung (optional), Email-Adresse und Passwort – fertig. Auf einen Dokumenten-Upload wird vorerst bewusst verzichtet, denn kaum jemand hat Dateien wie Lebenslauf oder Anschreiben auf seinem Smartphone gespeichert. Stattdessen erhält der Bewerber eine Email, mit der Bitte die je nach Stelle angeforderten Unterlagen innerhalb der nächsten 3 Tage hochzuladen, um die Bewerbung abzuschließen. Tatsächlich erfolgt dies durchschnittlich innerhalb weniger Stunden.

Im Zeitraum vom 01.01.2017 bis 31.03.2017 haben sich bei Motel One 5.000 Kandidaten schnell und unkompliziert über die Fast Track Application beworben.



***Die durchschnittliche Dauer bis zur vollständigen Bewerbung, also dem anschließenden Hochladen der Bewerbungsunterlagen: 0,5 Tage.**

Das Prinzip der Fast Track Application funktioniert und wird durch die Bewerber ernst genommen. Eine Bewerbung auf Augenhöhe.

