

METRO



## Jobfinder Metro Cash & Carry Deutschland

### Der digitale Berufsberater

#### KUNDENDATEN

Metro Cash & Carry Deutschland

#### BRANCHE

Handel

#### MITARBEITERANZAHL

ca. 15.000

#### ECKDATEN

Beauftragung:

01.04.2016

Launch:

31.08.2016

#### ERGEBNISSE

Anzahl Besucher: 1.234 in 2,5 Monaten

Anzahl Bewerber: 160 in 2,5 Monaten

Ø Conversion-Rate: 32%

#### Jetzt testen unter:

[https://www.talentsconnect.com/  
berufsstart/metro](https://www.talentsconnect.com/berufsstart/metro)

Talents Connect ist Technologie-Partner und Berater für den gesamten Recruitment Management-Prozess. Gemeinsam mit Unternehmen gestalten wir die Bewerbung der Zukunft. Durch unsere einzigartige Matching-Technologie führen wir Bewerber schnell und gezielt zu individuell passenden Stellen unserer Kunden. Kandidaten können sich mit einem Klick und über alle Endgeräte direkt und einfach bewerben. Wir sorgen dabei für einen hohen Joy of Use – für Bewerber wie Personaler. Das Ergebnis: effiziente Prozesse und begeisterte User.

#### Die Herausforderung

##### *Fehlende Anlaufstelle für Schüler*

Die Metro Cash & Carry Deutschland steht vor der Herausforderung, einer jungen Zielgruppe ein Ausbildungsberufe zugänglich zu machen. Dabei fehlt die Anlaufstelle für eine erste Orientierung für Schüler. Metro Cash & Carry Deutschland benötigt hierzu ein Tool, das den Bedürfnissen der jungen Generation gerecht wird.

#### Die Lösung

##### *Der perfekte Begleiter für Messen*

Mit dem Produkt "Jobfinder" geht Talents Connect als Technologie-Partner der Metro Cash & Carry Deutschland ins Rennen. Der individualisierte Jobfinder ermöglicht es dem Job-Interessenten, sich über den kurzen Dienstweg ohne vorherige Registrierung auf passende Stellen in Echtzeit auf Stellen zuordnen zu lassen. Der spielerische Fragebogen wertet mit Hilfe statistischer und diagnostischer Verfahren das Kompetenzprofil des Kandidaten aus und eruiert anhand dessen Ähnlichkeiten zu der Vakanz, den Werten, den Vorlieben und weiteren Rahmenbedingungen. Der intuitive Suchprozess durch die Karrieremöglichkeiten führt den Kandidaten unmittelbar zu den passenden Stellen. Dadurch wird nicht nur die Bewerberqualität je Stelle erhöht, sondern auch die Anzahl eingehender Fehlbewerbungen reduziert. Somit werden zielgenaue Bewerbungen ausgelöst.

**1.234**  
BESUCHER IN  
2,5 MONATEN