

Vertragsdetails

Da wir Dir frühestmöglich einen transparenten Einblick in die Struktur unserer Vertragsgestaltung geben wollen, findest Du hier eine Übersicht der wichtigsten Vertragsbestandteile. Die Details besprechen wir zusammen mit Dir im Prozess.

Unser Vertragspaket besteht aus fünf Dokumenten: Deinem Arbeitsvertrag, Deiner Bonusvereinbarung, Deiner Home Office Vereinbarung, der Datenschutzerklärung sowie einer freiwilligen Einwilligung für die Veröffentlichung von Fotos (z.B. auf unserer Karriereseite), auf denen Du ggf. zu sehen bist. Nachfolgend findest Du eine kurze Zusammenfassung der wichtigsten Vertragsdetails.

§ 1 Arbeitsaufgaben, Ort der Tätigkeit, Beginn der Tätigkeit

Hier werden Dein Starttermin, Dein Jobtitel, Deine Aufgaben und der Ort der Tätigkeit festgehalten. Sollte es sich um eine Remote Stelle handeln, wird dies in einer gesonderten Vereinbarung (Home Office Vereinbarung) festgehalten.

§ 2 Vertragsdauer, Probezeit, Kündigung

Unsere Verträge sind vorerst auf ein Jahr befristet, wir streben jedoch immer eine langfristige Zusammenarbeit an. Wenn alle Parteien mit der Zusammenarbeit zufrieden sind, wird der Vertrag entsprechend verlängert oder direkt entfristet.

Die Probezeit beträgt sechs Monate. Nach Ablauf der Probezeit kann der Arbeitsvertrag durch schriftliche Kündigung einer der Parteien unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfrist gem. § 622 BGB gekündigt werden.

§ 3 Arbeitszeit

Hier wird Deine wöchentliche Arbeitszeit festgehalten. Diese kann 40 oder 32 Stunden betragen, hier sind wir offen. Bei 32 Stunden hast Du die Wahl zwischen einer 4- oder 5-Tage Woche. Die Arbeitszeiten werden im Sales Bereich in einem Schichtdienst geplant und den Dienstplan erhältst Du 3 Monate im Voraus.

Die Schichten sind jeweils von 8:00 bis 16:30 Uhr, 9:00 bis 17:30 Uhr oder 11:30 bis 20 Uhr und tauschen wöchentlich. Unsere Pausenzeit beträgt 30 Minuten.

Alle 8 bis 12 Wochen gibt es einen Wochenenddienst. Es handelt sich hier um Samstag oder Sonntag von 10 bis 18 Uhr, hierfür erhältst Du einen Ausgleichtag. Des Weiteren gibt es jederzeit die Möglichkeit Deine Schichten im Team zu tauschen.

§ 4 Jahresgrundgehalt, Auslagen

Hier wird das monatliche Bruttogehalt festgehalten.

Deine Vergütung setzt sich aus einem jährlichen Fixum von 25.900,- Euro brutto bei Vollzeit und 20.720,- Euro brutto bei Teilzeit sowie einer Provision zusammen. Das Zielgehalt liegt zum Einstieg bei ca. 50.000 Euro brutto (Fixum + Provision), da der Bonus ungedeckt ist, sind hier jedoch keine Grenzen gesetzt

Du hast zudem durch bestimmte Rockstarlevel die Möglichkeit Deine Provision dauerhaft zu steigern, wenn Du bestimmte Ziele erreichst.

§ 5 Urlaub

- (1) Du hast pro Kalenderjahr einen gesetzlichen Urlaubsanspruch in Höhe von 20 Arbeitstagen und einen übergesetzlichen Mehrurlaubsanspruch in Höhe von sechs Arbeitstagen, jeweils basierend auf einer Fünf-Tage-Woche.
- (2) Nach zwei und vier Jahren Betriebszugehörigkeit erhältst Du jeweils einen weiteren Tag übergesetzlichen Mehrurlaubsanspruch.

§ 7 Verschwiegenheit

Wir bitten Dich, sowohl während als auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses Stillschweigen über die im Rahmen der Tätigkeit zur Kenntnis gelangte interne Angelegenheiten von Everlife und angegliederten Gesellschaften zu bewahren und über alle Tatsachen und Umstände, die den Geschäftsbetrieb von Everlife betreffen, strengstes Stillschweigen zu bewahren. Vertrauliche und geheim zu haltende Schriftstücke, Protokolle und ähnliche Unterlagen sind unter Verschluss zu halten.

§ 8 Nebentätigkeit

Grundsätzlich ist es möglich, während der Zeit bei uns einer Nebentätigkeit nachzugehen. Diese musst Du vorher bei uns beantragen und nach einer kurzen Prüfung genehmigen wir diese in der Regel. Die Nebentätigkeit darf natürlich nicht im direkten oder indirekten Wettbewerb zu November stehen.

§ 9 Herausgabe, Eigentum, Zurückbehaltung

- (1) Hier wird die Rückgabe Deiner Arbeitsmittel etc. geregelt, wenn Du das Unternehmen wieder verlassen solltest.

§ 10 Personenbezogene Daten

Du wirst die als Anlage beigefügte Verpflichtungserklärung zur Wahrung des Datengeheimnisses unterzeichnen, welche Teil dieses Arbeitsvertrages ist.

§ 11 Ausschlussklausel

Hier befindet sich im Vertrag eine Standard-Ausschlussklausel.

§ 12 Nebenabreden, Vertragsänderungen, salvatorische Klausel

- (1) Hier befindet sich neben der salvatorischen Klausel eine Regelung darüber, dass Nebenabreden sowie Vertragsänderungen nur schriftlich erfolgen dürfen.

§ 13 Schlussbestimmung

Dir wird eine durch einen Vertreter von Everlife eigenhändig unterzeichnete Niederschrift dieses Vertrages im Original ausgehändigt.